

ORIGINALE

# COMUNE DI POSTALESIO

Provincia di Sondrio

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° **42** del Registro Delibere

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DECENTRATA - ANNO 2014.PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI** addì **DICIOTTO** del mese di **DICEMBRE** alle ore **17,30** nella Sede Comunale.

Previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano:

			<b>Pres.</b>	<b>Ass.</b>
<b>BONINI</b>	<b>FEDERICO</b>	Sindaco	<b>SI</b>	
<b>ANDREANI</b>	<b>CESARE</b>	Vice sindaco	<b>SI</b>	
<b>FULLIN</b>	<b>SONIA</b>	Assessore	<b>SI</b>	

Partecipa il Segretario Comunale **GUSMEROLI DR. FRANCO**.

Il Sig. **BONINI FEDERICO** nella sua qualità di Sindaco assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione G.M. n. 37 del 28.11.2014 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata per l'anno 2014;

Richiamata la deliberazione G.M. n. 38 del 28.11.2014 con la quale è stata costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata per l'anno 2014;

Vista la contrattazione collettiva integrativa decentrata per il Comune di Postalesio per l'anno 2014 sottoscritta dalla delegazione trattante in data 15.12.2014 e ritenuto di approvare la stessa demandando ai Responsabili di servizio l'adozione degli atti necessari alla concreta applicazione;

Dato atto che con l'accordo decentrato si è ritenuto di riconoscere i benefici tutti indicati nell'allegato accordo;

Dato atto che gli oneri finanziari derivanti dall'accordo in questione rientrano pienamente e puntualmente nelle disposizioni del CCNL e trovano integrale copertura nel Bilancio di previsione 2014, gestione competenza;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000 dal Segretario comunale, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Ad unanimità di voti favorevoli, resi nei modi di Legge, dai presenti e tutti votanti:

### DELIBERA

- Di approvare l'allegato documento inerente la contrattazione collettiva integrativa decentrata per il Comune di Postalesio per l'anno 2014, sottoscritta in data 15.12.2014.
- Di demandare ai Responsabili di servizio l'adozione di provvedimenti conseguenti.

Il presente provvedimento, contestualmente all'affissione all'Albo pretorio, sarà comunicato ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. n. 267/2000.

Con successiva votazione unanime, resa per alzata di mano, lo stesso viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato Testo Unico, data l'urgenza di concludere in breve tempo il relativo iter amministrativo.

### AREA ECONOMICO FINANZIARIA

#### Parere ai sensi dell'art. 49 del D.Lg.vo n.° 267/2000.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Servizio, esaminati gli atti a corredo della proposta di deliberazione all'oggetto, esprime parere favorevole di regolarità tecnica, contabile e copertura finanziaria.

**Il Responsabile del servizio  
Gusmeroli dr. Franco**



# COMUNE DI POSTALESIO

## Provincia di Sondrio

### CONTRATTAZIONE DECENTRATA - ANNO 2014

L'anno duemilaquattordici, il giorno 15 del mese di dicembre presso il Municipio di Postalesio si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 01.04.1999, per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato.

**La delegazione trattante è così composta:**

- **PER LA PARTE PUBBLICA:** nominata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 37 del 28 novembre 2014:
  - **Dr. Gusmeroli Franco** **Presidente** ..... **presente**
  
- **PER LA PAR'**
  - 1. **I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei CCNL.**
    - **C.G.I.L. FP** **Sig. Bottà Claudio** ..... **presente**
    - **U.I.L./FPL** **Sig. Venturini Mauro** ..... **presente**
  
  - 2. **La RSU del Comune di Postalesio**
    - **Sig.ra Rossi Romano** ..... **presente**

### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della G.M. n. 38 del 28.11.2014 nei seguenti importi:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 10.474,82
Risorse variabili	€ 3.845,00
Residui anni precedenti	€ 0
<b>TOTALE</b>	<b>€ 14.319,82</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 10.474,82 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	7.522,98

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	361,13
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	297,04
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	304,99
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	492,28
<b>TOTALE</b>	<b>1.455,44</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	1.496,40
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. 1), CCNL 1/04/1999)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
<b>TOTALE</b>	<b>1.496,40</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 3.845,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	3.300,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	545,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
<b>TOTALE</b>	<b>3.845,00</b>

CCNL 1.04.1999, art. 15 c. 1 lett. K) destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categorie C e D, previa asseverazione da parte del nucleo di valutazione, valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi prestabiliti.

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni) - Euro 0,00
- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni) - Euro 0,00
- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010:

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Non vengono applicate riduzioni in quanto l'ammontare del fondo non supera il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010 e non si è verificata alcuna riduzione del personale in servizio a decorre dal predetto anno.

- **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

## Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.873,08
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	7.352,67
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00

Altro- indennità	1.249,07
<b>TOTALE</b>	<b>10.474,82</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	2.545,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttività' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	1.000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>3.845,00</b>

## Sezione III- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

## Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

- a) Le risorse stabili ammontano ad € 10.474,82, le destinazioni di utilizzo avente natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo, nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo, docente scolastico, polizia). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

*Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

- b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
- c) Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013 prorogato al 31 dicembre 2014 dal DPR 122/2013

## Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2013	Importo anno 2014	Scostamento
Risorse stabili	10.474,82	10.474,82	zero
Risorse variabili	3.845,00	3.845,00	zero
<b>TOTALE</b>	<b>14.319,82</b>	<b>14.319,82</b>	<b>zero</b>

Destinazione fondo	Importo anno 2013	Importo anno 2014	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	10.474,82	10.474,82	zero
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	3.845,00	3.845,00	zero

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0	0	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	14.319,82	14.319,82	zero

Letto e sottoscritto come segue:

**Segretario Comunale**

F.to Gusmeroli Franco

**UIL**

F.to Venturini Mauro

**CGIL**

F.to Bottà Claudio

**RSU**

F.to Rossi Romano

# COMUNE DI POSTALESIO

## Provincia di Sondrio

**OGGETTO:** Protocollo d'intesa per la definizione della distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2013 del comune di Postalesio – ipotesi di contratto. Certificazione ai sensi dell'art. 5, comma 3 del Ccnl 01.04.1999 come sostituito dall'art. 4 del Ccnl 22.01.2004; degli artt. 40 comma 3 quinquies, 40 bis commi 1 e 4 d.gs 165/2001

### ATTESTAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI

La sottoscritta Moscato Cristina Revisore dei conti del Comune di Postalesio, presa visione:

- dell'ipotesi di contratto relativa alla definizione della distribuzione delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2014 sottoscritta in data 15.12.2014
- della relativa relazione tecnico-finanziaria predisposta dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- ai sensi della normativa in oggetto citata, così come modificata per effetto del D.Lgs 150/2009, osserva quanto segue:

In merito alla composizione del fondo:

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 risulta essere così costituito:

<b>IMPORTO RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2 CCNL 22.01.2004</b>	<b>10.474,82</b>
<i>Derivante da:</i>	
Risorse fisse art. 15, c. 1, lett. a CCNL 01.04.99	5.182,11
F.do per straordinari (art. 14, c. 4 CCNL 1998/2001)	0
risorsa derivante dalla diminuzione del 3% stanziamento straordinari anno precedente: art. 14, c. 4, ccnl 01.04.99	
Integrazione f.do risorse led – art. 15, c. 1, lett. g CCNL 01.04.99	1.263,04
Integrazione fondo 0,52% del monte salari anno 1997, esclusa dirigenza, (CCNL 01.04.99 art. 15, c. 1, lett. J) – 0,52%	336,19
Integrazione fondo 1,1% del monte salari anno 1999, esclusa dirigenza, (CCNL 05.10.01 art. 4, c. 1) – 1,1%	741,64
Integrazione fondo retribuzione individuale anzianità personale cessato dal 01.01.00 (CCNL 05.10.01 art. 4, c. 2)	0
Integrazione fondo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa dirigenza, (CCNL 22.01.04 art. 32, c. 1) – 0,62%	361,13
Integrazione fondo 0,50% del monte salari anno 2001, esclusa dirigenza, (CCNL 22.01.04 art. 32, c. 2-3) – 0,50%	297,04
Integrazione fondo 0,50% del monte salari anno 2003, esclusa dirigenza, (CCNL 09.05.06 art. 4, c. 1) – 0,50%	304,99
Integrazione fondo 0,60% del monte salari anno 2005, esclusa dirigenza, (CCNL 06/07 art. 8, c. 2) – 0,6% .	492,28
Integrazione fondo incremento stabile della dotazione organica (Fondo art. 15, c. 5)	1.496,40
Integrazione f.do indennità di comparto a carico dell'Ente	0
Reintegro fondo somme progressioni orizzontali personale uscito per mobilità	0
<b>IMPORTO RISORSE VARIABILI ART. 31 COMMA 3 CCNL 22.01.2004</b>	<b>3.845,00</b>
<i>Derivante da:</i>	
Art. 7 CCNL 09.05.2006 specifiche responsabilita'	2.300,00
Art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 1,20% MS 1997	545,00
Risorse per progetti	1.000,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE FONDO 2014</b>	<b>14.319,82</b>



La composizione del fondo risulta coerente con la normativa vigente , in particolare:

composizione risorse stabili del fondo :

nell'individuazione delle risorse stabili del fondo è stata fatta puntuale applicazione della normativa così come intesa alla luce delle interpretazioni formatesi in materia da parte della magistratura contabile ed amministrativa.

composizione delle risorse variabili del fondo:

è stata verificata la correttezza della composizione del fondo risorse variabili, anche sotto l'aspetto della responsabilità di bilancio

Riduzione del fondo:

non vengono applicate riduzioni in quanto l'ammontare del fondo non supera il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010 e non si è verificata alcuna riduzione del personale in servizio a decorrere dal predetto anno.

Si sottolinea che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 rispetta il contenimento delle spese di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.l 78/2010

Composizione fondo	Importo anno 2013	Importo anno 2014	Scostamento
Risorse stabili	10.474,82	10.474,82	zero
Risorse variabili	3.845,00	3.845,00	zero
TOTALE	14.319,82	14.319,82	zero

Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa:

Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 1.873,08
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 5.242,21
Ex led	€ 2.110,42
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 2.545,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 300,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 1.000,00

Nell'utilizzo delle risorse occorrerà dare piena attuazione al D.Lgs 150/2009, l'utilizzazione delle risorse individuata nell'ipotesi di contratto decentrato è comunque già basata sui principi della premialità, del riconoscimento del merito e della valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, con esclusione di automatismi.

Si osserva comunque che una parte consistente dei fondi pari ad € 9.225,71 sia finalizzata alla corresponsione di importi spettanti ai dipendenti per effetto della disciplina contrattuale nazionale o di precedenti scelte nella destinazione delle risorse decentrate, quali le somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto per € 1.873,08 e le progressioni orizzontali pari ad ed € 7.352,63.

Delle rimanenti risorse pari ad € 3.845,00 sono state destinate € 2.545,00 quali indennità per particolari responsabilità delle categorie C e D, € 300,00 per particolari responsabilità dell'ufficio di anagrafe e stato civile ed € 1.000,00 per compensare la produttività individuale .

Non sono previste progressioni orizzontali.

Esaminati e verificati positivamente gli aspetti normativi relativi alla composizione del fondo , si valuta altresì la compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione con i vincoli di bilancio.

VOCE	INTERVENTO	CAPITOLO	IMPORTO
INDENNITA' DI COMPARTO	1.01.02.01	891000	1.873,08
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>1.873,08</b>
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E EX LED	1.01.03.01	130	3.518,71
	1.01.07.01	170	2.064,77
	1.03.01.01	3110	1.769,19
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>7.352,67</b>
PRODUTTIVITA'	1.01.02.01	891000	1.000,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>1.000,00</b>
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	1.01.02.01	891000	2.545,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA' (ANAGRAFE)	1.01.02.01	891000	300,00
INDENNITA' VIGILANZA AGENTE P.S.	1.03.01.01	3110	1.110,84
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>14.181,59</b>
SOMME RESIDUE			138,23

Per quanto riguarda gli oneri riflessi e l'IRAP gli stessi sono imputati sugli interventi e capitoli di bilancio appositamente previsti del bilancio 2014

Equilibrata appare, infine, la destinazione delle risorse decentrate , nel senso che il finanziamento di istituti stabili, cioè destinati a consolidarsi nel tempo diventando delle integrazioni sostanzialmente stipendiali quali indennità di comparto e progressione orizzontale, è effettuato con le risorse stabili del fondo , mentre le risorse variabili , caratterizzate da elementi di "eventualità" e "Variabilità" , da valutare annualmente , sono destinate al finanziamento degli istituti accessori.

Per quanto motivato, si ritiene che l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sia coerente con il quadro normativo relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate.

Postalesio li 17.12.2014

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott.ssa Moscato Cristina

Delle rimanenti risorse pari ad € 3.845,00 sono state destinate € 2.545,00 quali indennità per particolari responsabilità delle categorie C e D, € 300,00 per particolari responsabilità dell'ufficio di anagrafe e stato civile ed € 1.000,00 per compensare la produttività individuale .

Non sono previste progressioni orizzontali.

Esaminati e verificati positivamente gli aspetti normativi relativi alla composizione del fondo , si valuta altresì la compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione con i vincoli di bilancio.

VOCE	INTERVENTO	CAPITOLO	IMPORTO
INDENNITA' DI COMPARTO	1.01.02.01	891000	1.873,08
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>1.873,08</b>
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E EX LED	1.01.03.01	130	3.518,71
	1.01.07.01	170	2.064,77
	1.03.01.01	3110	1.769,19
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>7.352,67</b>
PRODUTTIVITA'	1.01.02.01	891000	1.000,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>1.000,00</b>
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	1.01.02.01	891000	2.545,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA' (ANAGRAFE)	1.01.02.01	891000	300,00
INDENNITA' VIGILANZA AGENTE P.S.	1.03.01.01	3110	1.110,84
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>14.181,59</b>
SOMME RESIDUE			138,23

Per quanto riguarda gli oneri riflessi e l'IRAP gli stessi sono imputati sugli interventi e capitoli di bilancio appositamente previsti del bilancio 2014

Equilibrata appare, infine, la destinazione delle risorse decentrate , nel senso che il finanziamento di istituti stabili, cioè destinati a consolidarsi nel tempo diventando delle integrazioni sostanzialmente stipendiali quali indennità di comparto e progressione orizzontale, è effettuato con le risorse stabili del fondo , mentre le risorse variabili , caratterizzate da elementi di "eventualità" e "Variabilità" , da valutare annualmente , sono destinate al finanziamento degli istituti accessori.

Per quanto motivato, si ritiene che l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sia coerente con il quadro normativo relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate.

Postalesio li 17.12.2014

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott.ssa Moscato Cristina

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

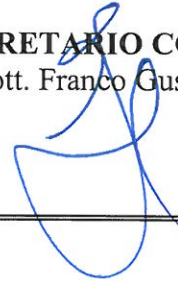
**IL PRESIDENTE**  
Bonini Federico



**L' ASSESSORE**  
Andrea Cesare



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Franco Gusmeroli



---

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune, a mezzo del messo notificatore, dalla data odierna e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

Postalesio, li 21.12.2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Franco Gusmeroli



---

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

per intervenuta dichiarazione di immediata eseguibilità.

per scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000).

Postalesio, li 21.12.2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Franco Gusmeroli

